



ILUSTRE AYUNTAMIENTO  
DE SAN ROQUE

Nombre: .....

D.N.I.: .....

**EXAMEN GRADUADO/A SOCIAL**

**1.- Los principios inspiradores del régimen constitucional vienen expuestos en los siguientes artículos del texto constitucional:**

- a) El artículo 1.1 que habla del Estado social, democrático y de derecho, el artículo 1.3 que menciona a la monarquía parlamentaria y el artículo 2 que se refiere al Estado autonomista.
- b) El artículo 1.1 que habla del Estado social, el artículo 1.2 que habla del Estado de derecho, el artículo 1.3 habla del estado democrático y el artículo 2 del Estado autonomista y de la monarquía hereditaria.
- c) El artículo 1.1 que habla del Estado social, democrático y de derecho, el artículo 1.3 que regula la monarquía hereditaria y el artículo 2 referido al Estado autonómico.

**2.- Señala la respuesta correcta:**

- a) Conforme al artículo 137 de la CE el Estado se organiza territorialmente en municipios, provincias, comarcas, mancomunidades de municipios y en las Comunidades Autónomas que se constituyan. Todas gozas de autonomía y jurisdicción para la gestión de sus respectivos intereses.
- b) Conforme al artículo 137 de la CE, el Estado se organiza territorialmente en municipios, provincias y en las Comunidades Autónomas que se constituyan. Todas gozan de autonomía para la gestión de sus respectivos intereses.
- c) El Título VI de la CE regula la organización del Estado, dividido en municipios, provincias y Comunidades Autónomas, en base a los principios de autonomía y territorialidad.

**3.- Según el artículo 14.2 de la Ley de Procedimiento Administrativo Común, están en todo caso obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento, al menos:**

- a) Las personas físicas con certificado electrónico.
- b) El representante de un interesado.
- c) Los empleados públicos para los trámites y actuaciones que realicen con ella con razón de su condición de empleado público.

**4.- Tienen la consideración de interesados en un procedimiento:**

- a) Los que sin haber iniciado el procedimiento, ostenten intereses que puedan resultar al menos indirectamente afectados por la decisión que se adopte en el procedimiento.
- b) Aquellos cuyos intereses legítimos individuales puedan resultar afectados por la resolución, sin que sea necesaria en este caso su personación en el procedimiento.
- c) Aquellos cuyos intereses legítimos individuales o colectivos puedan resultar afectados por la resolución y se personen en el procedimiento en tanto no haya recaído resolución definitiva.

**5.- De acuerdo con el artículo 58 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas, los procedimientos se iniciarán:**

- a) De oficio por acuerdo del órgano competente, bien por propia iniciativa o como consecuencia de orden superior, a petición razonada de otros órganos o por denuncia.
- b) De oficio por acuerdo únicamente del Sr. Alcalde, bien por acuerdo propio o como consecuencia de una orden del pleno municipal, a petición de otros concejales o por solicitud ciudadana.
- c) Por iniciativa propia del órgano competente o bien a solicitud de interesado.

**6.- Respecto al cómputo de los plazos en el procedimiento administrativo, si los plazos se señalan por días:**

- a) Siempre que por ley estatal no se exprese otro cómputo distinto, cuando los plazos se señalan por días, se entiende que son días naturales, excluyéndose del cómputo los domingos y días festivos.
- b) Siempre que por ley o en el derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, si los plazos se señalan por día, se entenderán que son días hábiles, quedando excluidos los sábados, domingos y días declarados festivos.
- c) Siempre que por ordenanza, ley o derecho comunitario no se exprese otro cómputo distinto, si los plazos son por día, se entiende que son días naturales, quedando excluidos sábados, domingos y festivos.

**7.- La Administración local se define como:**

- a) Conjunto de personas sometidas al derecho administrativo cuyo ámbito competencial está definido por unos fines locales principalmente.
- b) Conjunto de personas jurídicas, de naturaleza pública sometidas al derecho administrativo cuyo ámbito competencial está definido por un territorio y unos fines estrictamente locales.
- c) Conjunto de personas jurídicas sometidas al derecho público cuyas competencias se definen por un territorio, una población y unos fines locales.

**8.- Se consideran contratos menores:**

- a) Los contratos de valor estimado inferior a 40.000 euros, cuando se trate de contratos de obras, o, a 15.000 cuando se trate de contratos de suministros o de servicios.
- b) Los contratos de valor estimado inferior a 45.000 euros, cuando se trate de contratos de obras, o, a 14.000 cuando se trate de contratos de suministros o de servicios.
- c) Los contratos de valor estimado inferior a 50.000 euros, cuando se trate de contratos de obras, o, a 15.000 cuando se trate de contratos de suministros o de servicios.

**9.- En los expedientes de contratación se justificará adecuadamente:**

- a) La elección del procedimiento de licitación, los criterios de solvencia y criterios de adjudicación, el valor estimado del contrato, la necesidad de la administración y su relación con el objeto del contrato.
- b) La elección del procedimiento de licitación, los criterios de solvencia y criterios de adjudicación, el valor estimado del contrato, la necesidad de la administración y su relación con el objeto del contrato, así como el alta en el Impuesto de Actividades Económicas.
- c) La elección del procedimiento de licitación, los criterios de solvencia y criterios de adjudicación, el valor estimado del contrato, la necesidad de la administración y su relación con el objeto del contrato, el alta en el Impuesto de Actividades Económicas y la exigencia del seguro de responsabilidad civil que cubra el objeto del contrato.

**10.- Entre los procedimientos de adjudicación que puede utilizar la Administración para la adjudicación de un contrato administrativo se encuentran:**

- a) El procedimiento abierto y el procedimiento negociado.
- b) El procedimiento abierto, simplificado y simplificado abreviado, el procedimiento limitado y el procedimiento restringido.
- c) El procedimiento abierto, simplificado y simplificado abreviado, el procedimiento restringido y el procedimiento negociado.

**11.- Es un deber laboral...**

- a) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo
- b) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
- c) Cumplir con las reglas generales de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de buena fe y diligencia.

**12.- Forma del contrato.**

- a) El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito o de palabra. Se presumirá existente entre todo el que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro y el que lo recibe a cambio de una retribución a aquel.
- b) El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito. Se presumirá existente entre todo el que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro y el que lo recibe a cambio de una retribución a aquel.
- c) El contrato de trabajo se podrá celebrar de palabra. Se presumirá existente entre todo el que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro y el que lo recibe a cambio de una retribución a aquel.

**13.- Contrato a tiempo parcial y contrato de relevo.**

- a) El contrato de trabajo se entenderá celebrado a tiempo completo cuando se haya acordado la prestación de servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año, inferior a la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable.
- b) El contrato de trabajo se entenderá celebrado a tiempo parcial cuando se haya acordado la prestación de servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año, inferior a la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable.
- c) Las dos anteriores son correctas.

**14.- Periodo de prueba.**

- a) Será nulo el pacto que establezca un periodo de prueba cuando el trabajador haya ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa, bajo cualquier modalidad de contratación.
- b) Siempre que el trabajador sea contratado en la empresa se establecerá un periodo de prueba con independencia del puesto a desempeñar aún habiendo desempeñado las mismas funciones en la empresa.
- c) Ninguna de las 2 anteriores son correctas.

**15.- El contrato de trabajo podrá concertarse por tiempo indefinido o por una duración determinada.**

**Podrán celebrarse contratos de duración determinada en los siguientes supuestos:**

a) Cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración incierta.

b) Cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, sea no limitada en el tiempo.

c) Las dos respuestas son incorrectas.

**16.- El salario mínimo interprofesional, en su cuantía, es inembargable.**

a) Hasta un 75% de la cuantía.

b) Hasta un 50% de la cuantía.

c) En su totalidad.

**17.- El contrato de trabajo podrá suspenderse por las siguientes causas:**

a) Ejercicio del derecho de huelga.

b) Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses.

c) Todas son correctas.

**18.- Excedencias.**

a) El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de 5 años tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho solo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia voluntaria.

b) El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de 10 años tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho solo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia voluntaria.

c) El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho solo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia voluntaria.

**19.- Vacaciones anuales.**

a) El periodo de vacaciones anuales retribuidas, no sustituible por compensación económica, será el pactado en convenio colectivo o contrato individual. En ningún caso la duración será inferior a treinta y un días naturales.

b) El periodo de vacaciones anuales retribuidas, no sustituible por compensación económica, será el pactado en convenio colectivo o contrato individual. En ningún caso la duración será inferior a treinta días naturales.

c) Ninguna de las anteriores es correcta.

**20.- En el despido disciplinario, se consideran incumplimiento grave y culpable del trabajador:**

- a) Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo, La indisciplina o desobediencia en el trabajo. Las ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos. La transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo.
- b) La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado. La embriaguez habitual o toxicomanía si repercuten negativamente en el trabajo. El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual y el acoso sexual o por razón de sexo al empresario o a las personas que trabajan en la empresa.
- c) Las dos respuestas anteriores son correctas.